

**DELIBERAZIONE n. 63 del 31 ottobre 2025**

**OGGETTO: Delibera di modifica della dotazione organica del personale dipendente e indirizzi per l'avvio di procedura di progressione verticale ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001**

L'anno 2025, addì 31 del mese di ottobre alle ore 14,00, in via telematica tramite piattaforma Microsoft Teams, si è riunito il Comitato Centrale così composto:

NOMINATIVO	CARICA	Presente	Assente giustificato	Assente
Silvia Vaccari	Presidente	x		
Nadia Rovelli	Vicepresidente	x		
Elsa Del Bo	Segretario	x		
Elio Lopresti	Tesoriere	x		
Valentina Angius	Consigliere	x		
Letizia Carotenuto	Consigliere	x		
Michaela Centofanti	Consigliere		x	
Domenica De Tommaso	Consigliere	x		
Gabriella Gentile	Consigliere	x		
Paola Lubinu	Consigliere	x		
Angela Maccagnola	Consigliere	x		
Anna Domenica Mignuoli	Consigliere	x		
Cristina Panizza	Consigliere	x		
Martha Traupe	Consigliere	x		

Presiede la seduta la Presidente della Federazione, dott.ssa Silvia Vaccari

Svolge le funzioni di segretario la Segretaria della Federazione, dott.ssa Elsa Del Bo.

**Costatata** dalla Presidente la presenza del numero legale, dopo trattazione dell'argomento indicato in oggetto, il **COMITATO CENTRALE** della Federazione Nazionale degli Ordini della Professione di Ostetrica

**VISTO** lo Statuto della Federazione Nazionale degli Ordini della Professione di Ostetrica, che attribuisce al Comitato Centrale le competenze in materia di organizzazione e gestione dell'Ente;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, in particolare:

- l'art. 4, che distingue le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, spettanti agli organi di governo, dalle funzioni di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica;
- l'art. 6, che disciplina gli strumenti di programmazione del fabbisogno di personale, tra cui la definizione delle dotazioni organiche, quale strumento flessibile per rispondere alle esigenze organizzative;
- l'art. 35, che subordina l'avvio delle procedure di reclutamento all'avvenuta approvazione del piano triennale dei fabbisogni;
- l'art. 52, comma 1-bis, che disciplina le progressioni tra aree, prevedendo procedure comparative basate sulla valutazione positiva, sull'assenza di provvedimenti disciplinari e sul possesso di titoli o competenze professionali o di studio ulteriori;

**VISTO** l'art. 97 della Costituzione, che sancisce i principi di buon andamento e imparzialità dell'amministrazione, i quali devono informare ogni scelta organizzativa della pubblica amministrazione;

**PREMESSO** che l'attuale dotazione organica del personale dipendente della Federazione è composta da n. 3 unità, di cui n. 2 inquadrate nell'Area dei Funzionari e n. 1 nell'Area degli Assistenti;

**CONSIDERATO** che le crescenti e sempre più complesse attività istituzionali demandate alla Federazione, connesse alla gestione dei procedimenti amministrativi, all'implementazione delle riforme ordinistiche, all'incremento delle attività di comunicazione istituzionale e alla necessaria transizione digitale, richiedono un'evoluzione dell'assetto organizzativo verso modelli che garantiscano maggiore efficienza, flessibilità e capacità di risposta proattiva;

**RILEVATO** che l'attuale configurazione della dotazione organica, con la presenza di una sola unità nell'Area degli Assistenti, presenta elementi di rigidità che si traducono in una limitata fungibilità tra le diverse aree e in un'eccessiva dipendenza da una singola unità lavorativa per le mansioni di supporto. Tale assetto può generare potenziali criticità in termini di continuità del servizio e di ottimale distribuzione dei carichi di lavoro, non rispondendo pienamente alle esigenze di un'organizzazione moderna e dinamica;

**CONSIDERATO ALTRESÌ** che l'attuale dipendente inquadrato nell'Area degli Assistenti, essendo la risorsa con la maggiore anzianità di servizio, si trova talvolta ed in via di fatto, per le esigenze operative quotidiane, a svolgere compiti e ad assumere responsabilità propri del superiore inquadramento. Tale situazione espone la Federazione al concreto rischio di un futuro contenzioso volto al riconoscimento di un adeguamento retributivo e corresponsione di arretrati, con evidenti rischi economici e gestionali a carico dell'Ente;

**RITENUTO**, pertanto, necessario e strategico procedere a una riorganizzazione della dotazione organica attraverso la trasformazione del posto di Area degli Assistenti in un terzo posto di Area dei Funzionari. Tale modifica è finalizzata a creare un nucleo di personale con competenze omogenee e polivalenti sterilizzando ogni rischio di contenzioso;

**CONSIDERATO** che tale scelta organizzativa, espressione della discrezionalità dell'amministrazione nel definire le proprie esigenze di personale e le relative qualifiche per soddisfarle è volta a superare le rigidità dell'assetto attuale e a ottimizzare l'impiego delle risorse umane attraverso un percorso di semplificazione e flessibilità. La modifica realizza, inoltre, un ragionevole bilanciamento tra l'esigenza di rendere più efficiente la struttura, quella di salvaguardare e valorizzare le professionalità interne e quella di un' oculata gestione delle risorse economiche;

**DATO ATTO** che la sostenibilità finanziaria dell'operazione è garantita, in quanto la maggiore spesa derivante dalla trasformazione del posto trova adeguata copertura nelle disponibilità del bilancio, nel pieno rispetto dei vincoli di finanza pubblica e dei principi di coordinamento finanziario che impongono un rigoroso controllo della spesa per il personale, quale importante aggregato della spesa corrente;

**RITENUTO** di procedere alla copertura del posto così istituito mediante l'attivazione di una procedura di progressione verticale tra aree, ai sensi del citato art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 165/2001, riservata al personale di ruolo in servizio. Tale modalità consente di valorizzare le professionalità e l'esperienza maturate all'interno dell'Ente, offrendo un percorso di crescita professionale, nel rispetto dei principi di selettività e merito che devono presiedere a ogni forma di reclutamento e progressione nel pubblico impiego;

Tutto ciò premesso e considerato

## **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e approvate:

### **Art. 1 - Modifica della dotazione organica**

1. La dotazione organica del personale dipendente della Federazione Nazionale degli Ordini della Professione di Ostetrica è modificata mediante la soppressione di n. 1 (uno) posto di Area degli Assistenti e la contestuale istituzione di n. 1 (uno) posto di Area dei Funzionari.

2. Per effetto di quanto sopra, la dotazione organica del personale della Federazione è rideterminata in n. 3 (tre) posti, tutti inquadrati nell'Area dei Funzionari.

## **Art. 2 - Modalità di copertura**

1. Il posto di Area dei Funzionari, istituito ai sensi dell'articolo 1, sarà coperto mediante una procedura comparativa per la progressione verticale tra aree, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001 e del vigente CCNL, riservata al personale di ruolo in servizio presso la Federazione.
2. La procedura selettiva dovrà basarsi su criteri oggettivi, verificabili e predeterminati, volti ad accertare il possesso dei requisiti professionali e di merito richiesti per l'accesso all'area superiore, garantendo la trasparenza, l'imparzialità della valutazione e la formazione di una graduatoria rigida.

## **Art. 3 - Copertura finanziaria**

1. La maggiore spesa derivante dall'attuazione della presente deliberazione, stimata in € 9.000,00 trova copertura nella categoria di spesa "oneri per il personale in servizio" del bilancio di previsione per l'anno 2026 e per il triennio 2026-2028;

## **Art. 4 - Adempimenti successivi**

1. Si dà mandato agli uffici competenti di attuare tutti gli atti necessari e consequenziali per l'attuazione degli adempimenti successivi, ivi compresa l'attivazione delle procedure di informazione e consultazione sindacale previsti dall'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la modifica della pianta organica per il triennio 2025 -2027.
2. All'esito di tali adempimenti, si procederà con l'indizione e lo svolgimento della procedura selettiva di cui all'art. 2, secondo le modalità e i criteri che verranno definiti con successivo atto gestionale, nel rispetto della normativa vigente e dei principi affermati dalla giurisprudenza in materia di procedure concorsuali.

**La Segretaria FNOPO**  
**Dott.ssa Elsa Del Bo**



**La Presidente FNOPO**  
**Dott.ssa Silvia Vaccari**

